

POLÍTICA DE PREVENCIÓN

Descripción

POLÍTICA DE PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

En ABIUDEA, estamos comprometidos con la integridad, transparencia y responsabilidad en todas nuestras decisiones, evitamos situaciones en las que intereses personales, familiares o comerciales de nuestro personal puedan influir en su imparcialidad y dañar la confianza en la organización.

El personal debe evitar participar en decisiones como la selección de personal, contratos o adquisición de bienes cuando haya un posible conflicto de interés, ya sea real o percibido.

Todo miembro del personal debe informar de inmediato cualquier conflicto de interés, ya sea actual o potencial, a su superior o a la persona designada para gestionar estos casos.

El personal debe comunicar cualquier conflicto de interés sospechado, incluso si no ha sido identificado oficialmente, para asegurar decisiones justas e imparciales, ocultar un conflicto de interés es una infracción grave y puede resultar en sanciones disciplinarias, que incluyen amonestaciones, suspensión o incluso despido, según la gravedad del caso.

Cumplir con esta política es esencial para mantener un entorno de trabajo ético y transparente, garantizando que todas las decisiones se tomen en beneficio de la comunidad y de la misión de ABIUDEA.

Fecha de creación

mayo 10, 2025

Autor

administrador